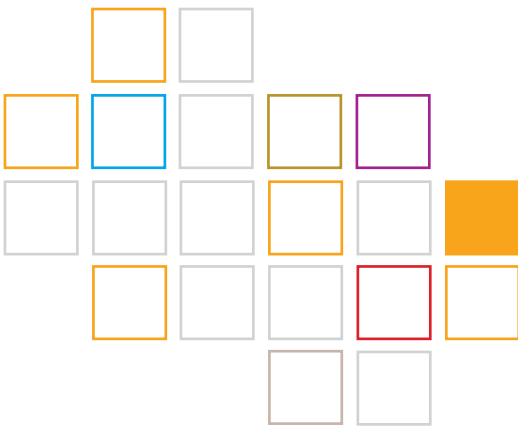


„Loyalität und Mitarbeiterbindung stärken“

Wie man eine mitarbeiterorientierte
Unternehmens- und Führungskultur
in der Pharma- und Life Science-Branche schafft



APV Inhouse Workshop



Management Tools

Zielgruppe

Führungskräfte der Life-Science-/Pharma-industrie, die wissen wollen,

- mit welchen Faktoren der Zusammenhalt und die Loyalität im Team und gegenüber dem Unternehmen gestärkt werden kann
- wie sich die Zufriedenheit und Motivation von Mitarbeiter*innen optimieren lässt
- wie sie der Fluktuation vorbeugen können

Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir die für Ihr Unternehmen wichtigsten Parameter auf Basis aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse.



Hintergrund

Studien zeigen, dass sich Zufriedenheit und Loyalität der Mitarbeitenden aus weit mehr als nur der Höhe des Gehalts oder der Zulagen speisen. Worauf es außerdem ankommt, darum geht es in diesem Seminar/Workshop. Das Seminar „Loyalität und Mitarbeiterbindung stärken“ vermittelt Ihnen die wichtigsten Kenntnisse und Kompetenzen für ein Unternehmens- und Leistungsklima, dem sich Mitarbeitende verbunden fühlen. Vor allem in Zeiten akuten Mangels an Fachkräften kommt es auf ein Kollaborationsklima an, in dem sich Mitarbeitende wohlfühlen und sich mit ihrer Aufgabe und ihrem Arbeitgeber identifizieren.

Lernen Sie den aktuellen Stand in ihrem Unternehmen strukturiert kennen und optimieren.

Zielsetzung

Dieses Seminar richtet sich an die Unternehmensleitung und obere Führungsebene, die klären möchte: Wie kann man eine Kultur des Miteinanders schaffen, in der alle im Team stolz sind dazuzugehören? In der Loyalität und Teamspirit die Antreiber für ein leistungsfähiges Miteinander sind?

Sie lernen die Bausteine einer optimalen Leistungskultur kennen und für Ihre individuelle Situation anwenden. Sie erhalten Antworten auf Fragen, wie:

- Wie gelingt es mir, einen kooperativen Führungs- und Zielerreichungsprozess zu etablieren?
- Wie kann ich die Loyalität und Bindung der Mitarbeitenden an unser Unternehmen stärken?
- Wie schaffen wir es, in einem positiven Klima die Produktivität nachhaltig zu steigern?
- Wie gelingt es, Probleme möglichst früh an die Oberfläche zu spülen?
- Wie schaffe ich eine Transformation, die von allen Teammitgliedern getragen wird?
- Wie unterstütze und fördere ich eigenverantwortliches Handeln im Team?
- Wie kann ich ein Gefühl von „Ownership“ wachsen lassen, damit sich Mitarbeitende dem Unternehmen wie (Mit-)Eigentümer*innen verbunden fühlen?
- Wie kann ich eine Kultur von Fairness, Commitment und gemeinsamen Werten etablieren?
- Wie gelingt es, gemeinsam zu fokussieren und zu synchronisieren?

Der Workshop wird als Präsenzseminar durchgeführt und besteht aus einer vielfältigen Methodenkombination, die Wissen, Erkennen und Lernen nachhaltig umsetzt. Sie arbeiten mit zwei hochkarätigen Referenten mit viel Praxiserfahrung, die außerdem einen hohen Know-how-Transfer aus der Praxis speziell für die Teilnehmer der Life-Science- und Pharmaindustrie gewährleisten. Sie sind in der Lage, das neu erworbene Wissen im Alltag unmittelbar und 1:1 umzusetzen – „Plug & Play“. Der Workshop wird in deutscher Sprache gehalten.

Referenten



Diplom Betriebswirtin (FH) Aloisia Sauer
Unternehmensberatung, Hirschhorn, DE

- Leadership-Trainerin
- Trainerin für Soziale Kompetenz in Unternehmen
- NASA 4D-Modell
- Wirtschaftsmediatorin

Seit vielen Jahren arbeitet Aloisia Sauer mit Menschen im Führungsalltag und sie trainiert und berät oft hierarchieübergreifend mehrere Ebenen gleichzeitig. In ihre Arbeit fließt die Erfahrung sowohl aus ihrer langen Berufserfahrung und Führungspraxis wie auch aus ihrer Arbeit aus Ihren Führungs- und Leadership-Trainings. Mit viel Empathie und großen analytischen Gespür gestaltet sie ihre Trainings maßgeschneidert auf eine anspruchsvolle Klientel.



Dr. rer. nat. Dipl. Chemiker Jürgen Branke
Sartorius Cellgenix, Freiburg, DE

- Sartorius Cellgenix: Head of Quality Management
- BioChem, Karlsruhe: Technical Managing Director
- Merckle/ratiopharm/Teva, Ulm & Montreal: Head of Analytical Development
- Tecan, Crailsheim: Scientific Sales Representative

Dr. Jürgen Branke bringt Management- und Leadership-Erfahrung aus einer mehr als 25-jährigen erfolgreichen beruflichen Führungs-Laufbahn in der Pharma- und Life-Science-Branche ein. Mit seinem spezifischen Know-how und der Praxiserfahrung aus großen und mittelständischen Unternehmen kennt er den besonderen Bedarf der Branche und vermittelt wertvolles Know-how aus vielen Jahren Führungserfahrung.



Programm

09:00 - 17:00 Uhr

Begrüßung und Einführung:

- Erwartungen der Teilnehmer und Wegweiser durch das Seminar

A. Unternehmenskultur und Mitarbeiterorientierung Gemeinsam finden wir Antworten auf die Fragen:

- Warum brauchen wir eine Unternehmenskultur?
- Woran erkenne ich ein optimales Kollaborationssystem?
- Wie sieht meine/unsere Leadership-Vision aus?

B. Bausteine der Kollaborationskultur

- Wir beleuchten, von welchen Faktoren ein optimales Leistungsklima in einem organisatorischen oder Teamkontext beeinflusst wird und wie man sie zielorientiert steuern kann.
- Leistung und Leistungsfähigkeit vs. Stressbelastung
- Prozesse auf dem Prüfstand
- Klarheit und Transparenz
- Bausteine der Kollaborationskultur
 - Teilhabe und Eigenverantwortlichkeit
 - Qualitäts- und Leistungsstandards
 - Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
 - Wertesystem und Commitment
 - Lernsysteme im Team
 - Teamspirit und Kollaboration
- Abschluss
- Führungskultur und Leitbild
- Vision und Zielplanung
- Resümee

Mit Abschluss dieses Workshops kennen Sie die wichtigsten Parameter Ihres Unternehmens hinsichtlich Klima, Kultur und Mitarbeiterorientierung. Sie verfügen über erfolgserprobtes Know-how zur Etablierung eines leistungsfähigen und positiven Kollaborations- und Leistungsklimas. Damit setzen Sie für Ihr Unternehmen neue Maßstäbe, die weit in die Zukunft reichen:

- Verbesserung der Mitarbeiterloyalität
- das Mitarbeiterengagement wächst
- die Identifikation ihrer Mitarbeiter*innen mit ihren Aufgaben und Ihrem Unternehmen wächst
- effizientere Kommunikation
- Meetings gewinnen an Effizienz
- Konfliktpotenzial sinkt
- Projektabläufe verbessern sich
- Produktivitätssteigerungen auf allen Ebenen
- die Fehlerquote nimmt ab
- Probleme kommen schneller an die Oberfläche

Als Teilnehmer*in erhalten Sie eine umfangreiche „Toolbox“, mit der Sie Ihren in diesem Seminar entwickelten individuellen Maßnahmenplan ganzheitlich und individuell umsetzen können. Die Wirkung: eine schlüssige, produktive und nachhaltige Vernetzung aller Funktionen sowie einen positiven Einfluss auf die Gesamtstrategie und Ihr Employerbranding. Damit Ihr Team stolz ist, dazuzugehören.

Alle Teilnehmenden erhalten ein aussagekräftiges Teilnahmezertifikat.

Bei Interesse an diesem oder anderen Themen freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme (info@apv-mainz.de). Wir sind jederzeit für Fragen und weiterführende Informationen verfügbar. Gerne erstellen wir ein individuelles Angebot, das Ihren Bedürfnissen entspricht.

Kundenstimmen:

„Absolut das beste Seminar, das ich je besucht habe!“

„Großes Kino ...“